



# Eerste aanzet Beleidsplan MVC'19

## *Inleiding*

MVC is in maart 1919 opgericht. MVC heeft zich immer overeenkomstig de statuten tot doel gesteld de voetbalsport te beoefenen en te bevorderen, zowel actief als passief. Dit geschiedt in een vriendschappelijke ambiance en met toereikende technische en sociale ondersteuning. Het Hoofdbestuur is hiermee belast.

Het besturen van een vereniging is steeds complexer geworden.

Diverse ontwikkelingen zijn hier "debet" aan:

- Het aantal wettelijke regels, waaraan een vereniging zich heeft te houden is toegenomen. Het leidt ook tot meerkosten op organisatorisch en materieel vlak.
- Het aansprakelijkheidsrisico neemt toe.
- De verenigingsbinding neemt af. Lid zijn voor het 'voetballeven' en ook daarna komt met name bij de jongere generatie niet meer voor.
- MVC voelt ook steeds meer de concurrentie van andere sporten.
- De sportbeleving is veranderd: er is een onderscheid tussen het op selectieniveau kunnen spelen en willen spelen.
- Een vervaging van normen en waarden, terwijl de persoonlijke eisen richting vereniging wel toenemen.
- De houding van de overheid ten opzichte van de vereniging is gewijzigd.
- De privatisering en selfsupporting van de sportaccommodatie.
- De subsidiekraan wordt langzaam dichtgedraaid, terwijl de economische situatie potentiële sponsors -voorlopig- noopt tot het maken van keuzen.

Bij de Algemene Ledenvergadering van november jl. hebben we als nieuw Hoofdbestuur al te kennen gegeven dat de vereniging voor een belangrijke keuze staat : of lijdzaam toezien hoe zaken zich gaan ontwikkelen of in die ontwikkeling sturing geven daar waar dit tot de mogelijkheden behoort. Nadrukkelijk hebben wij ons als Hoofdbestuur uitgesproken een beleidsbepalend bestuur te willen zijn. De organisatiestructuur is hieraan aangepast.

Een klein jaar verder, vele ervaringen rijker, mogen we constateren dat we vooruitgang hebben geboekt. Echter we moeten ook constateren dat op diverse terreinen vaak nog sprake is van ad hoc beleid. Dit leidt wel eens tot moeilijke en discutabele beslissingen. De vereniging alsmede het individu vraagt juist om consequent en voor een ieder herkenbaar beleid op tal van terreinen.

In de Algemene Ledenvergadering van november 2004 hebben we de volgende speerpunten van beleid geformuleerd:

- Verdere uitwerking van de organisatiestructuur, beschrijving werkvelden en taken, tijdsinvulling.

- Een gezond financieel beleid: driemaandelijks inzichtelijk maken van inkomsten en uitgaven naar hoofdbestuur. Meer richting geven aan het financiële beleid.
- Beheer en onderhoud bestaande accommodatie. Onderhoudsplan voor totale accommodatie, waarin de onderhoudswerkzaamheden zijn benoemd, de wijze van uitvoering, tijd en geld. De zelfwerkzaamheid van de leden kan hierop worden gestuurd.
- Het bevorderen van jeugdgerichtheid en jeugdsport. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst.(bestuurlijk, technisch, communicatief, sociaal etc.).
- Het werven en behouden van kader door een betrokkenheid (MVC gevoel) bij de club te zien te creëren.
- Het opstellen van een technisch beleidsplan: waar staan we, waar willen we naar toe, hoe kunnen we dit realiseren?
- Betere communicatie binnen en buiten de vereniging. Gestructureerde communicatie naar de verschillende doelgroepen is belangrijk om je doelstellingen te bereiken.
- Verdere uitbreiding en intensivering van de sponsorinkomsten en -contracten
- Het verkrijgen van een meer herkenbare uitstraling / imago naar buiten toe. Een optimaal gebruik van de communicatiemiddelen.
- Stroomlijning van alle activiteiten binnen MVC.

In feite losse flodders die verdere uitwerking behoeven in de vorm van een beleidsplan voor de organisatie MVC en de diverse werkvelden binnen deze vereniging. Het beleidsplan is er niet voor om de vereniging in een strak keurslijf te persen, doch dient als leidraad voor het reilen en zeilen binnen de vereniging gezien te worden.

Bij de uitwerking van het beleidsplan hebben we ons in beginsel te houden aan de statuten. Deze laten veel ruimte. Derhalve is het gewenst een eerste globale visie voor onze vereniging vast te stellen. Deze visie vormt het kader waarbinnen het algemeen beleid van MVC, alsmede het beleid van de verschillende afdelingen verder vormgegeven zal moeten worden.

## ***Visie***

MVC is een voetbalvereniging die bestaat uit leden die zich op vrijwillige basis verenigd hebben. De vereniging heeft zich zodanige randvoorwaarden gecreëerd, dat alle leden, actief en/of passief, deel kunnen blijven nemen aan de voetbalsport en de daaraan gerelateerde verenigingsactiviteiten.

MVC biedt alle mannen en vrouwen, jongens en meisjes de mogelijkheid te voetballen in veteranen-, senioren-, jeugd- en G-verband. Daartoe heeft de vereniging zich aangesloten bij de KNVB. De prestaties van onze teams zijn gebaseerd op het sportieve vermogen van onze eigen leden, die zich op geheel vrijwillige basis hiervoor inzetten.

Samen creëren wij een verenigingsklimaat dat zich kenmerkt door sportief gedrag, respect, saamhorigheid, kameraadschap, een grote mate van betrokkenheid en naleving van algemeen geldende normen en waarden. Leden van MVC eisen van zichzelf en andere leden dat ze actief invulling geven aan het positieve verenigingsklimaat.

MVC wil alle leden met prioriteit een uitstekende geprivatiseerde accommodatie bieden om de voetbalsport actief te beoefenen. Dat bereiken we op basis van een gezonde, onafhankelijke financiële situatie en een grote inzet en betrokkenheid van alle leden op vrijwillige basis. Professionele en betaalde ondersteuning is niet uitgesloten, echter zal steeds gemotiveerd moeten worden.

De structuur van de vereniging wordt gedragen door leden die de diverse organisatorische taken op basis van vrijwilligheid uitvoeren.

Verder streeft de vereniging naar een goede band met de overheid, andere verenigingen, de gemeenschap en de burger.

### ***Missie***

Een visie met een hoog ambitieniveau. Het zal van ons een grote langdurige en gerichte inspanning vragen om deze visie te realiseren en vast te houden.

Geen gemakkelijke opgave, echter met de medewerking van alle leden en andere direct bij de vereniging betrokkenen (Beiden moeten de visie kennen en accepteren) zeker niet onhaalbaar.

Als bestuur gaan we hiervoor en hebben dan ook de volgende missie geformuleerd.

“Wij bieden onze leden de mogelijkheid deel te nemen aan de voetbalsport en inhoud te geven aan ons verenigingsleven.

Daarbij streven wij naar een positief verenigingsklimaat dat zich kenmerkt door sportief gedrag, saamhorigheid en naleving van algemeen geldende normen en waarden.

Wij willen een stabiele vereniging zijn die uitblinkt door een goede organisatie en hoge servicegraad gebaseerd op vrijwilligers en een grote betrokkenheid”.

Als hoofdbestuur zijn we ons bewust dat deze visie/missie periodiek getoetst zal moeten worden aan de maatschappelijke en sportieve werkelijkheid.

### **VOORSTEL**

- Het hoofdbestuur stelt voor in te stemmen met de inhoud van deze memo, de missie en visie.
- De opdracht aan het bestuur meegeven op basis van deze missie/visie in de volgende Algemene Ledenvergadering te komen met een beleidsplan voor MVC'19 voor de periode 2006-2010.

Maasbree, oktober 2005