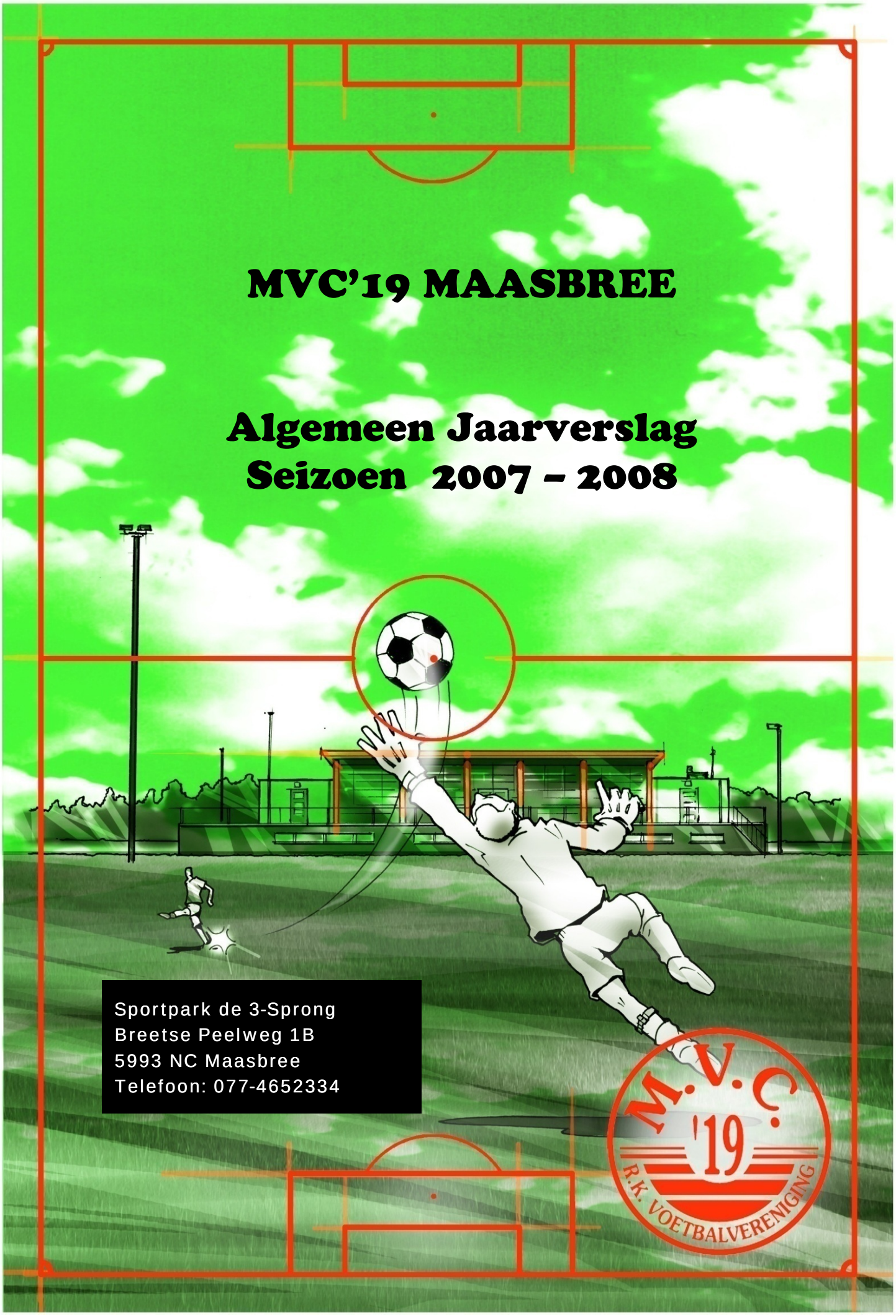
MVC'19 MAASBREE

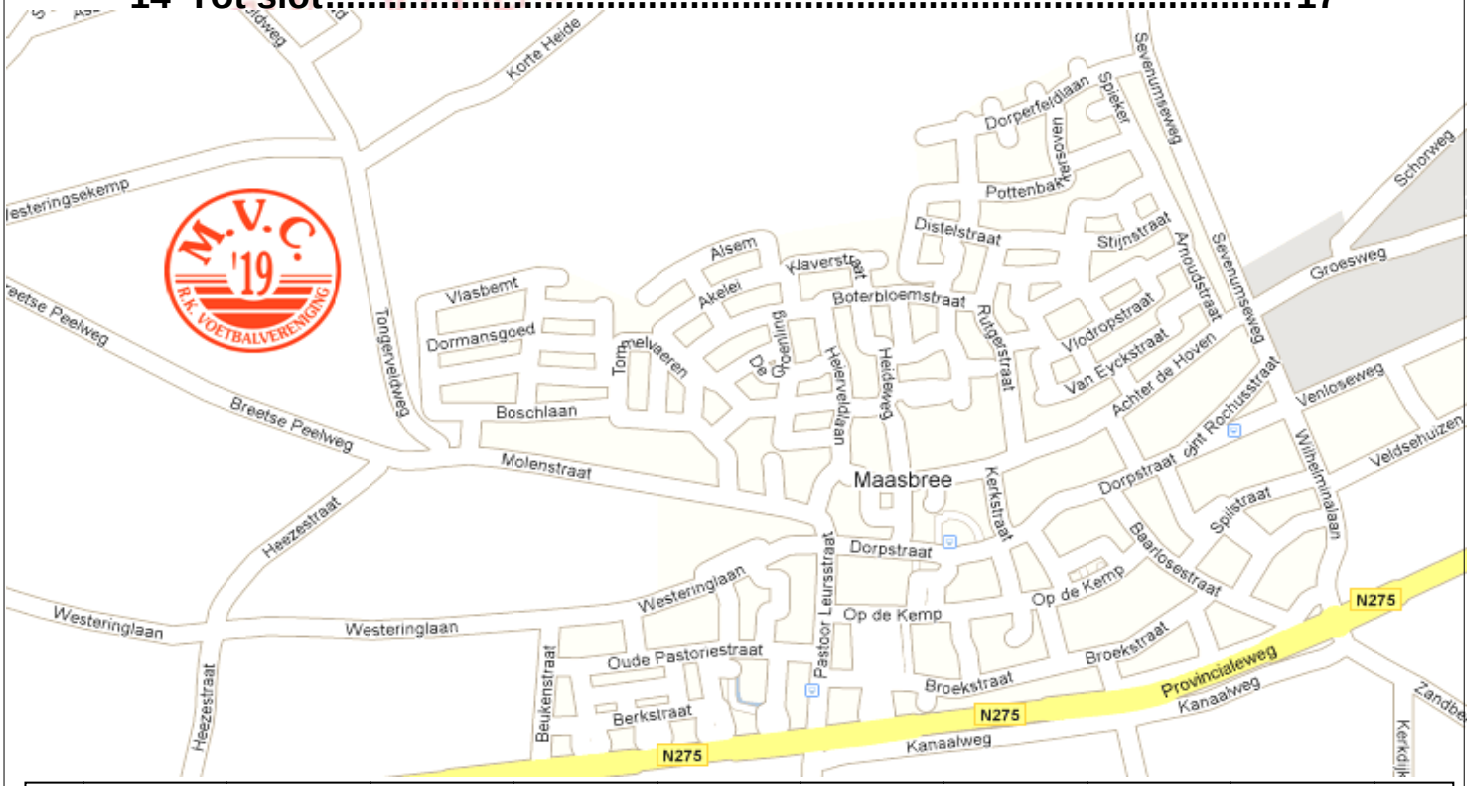
Algemeen Jaarverslag
Seizoen 2007 – 2008



Sportpark de 3-Sprong
Breetse Peelweg 1B
5993 NC Maasbree
Telefoon: 077-4652334

INHOUDSOPGAVE

1 Bestuurlijke en organisatorische zaken 3
2 Vereniging van de toekomst 4
3 Ledenaantal 4
4 Voetbal 5
5 Financiën 9
6 Sponsoring 11
7 Accommodatiebeheer 12
8 Vrijwilligers 12
9 Activiteiten 14
10 Andere activiteiten/aandachtspunten 15
11 Top D Toernooi 16
12 Activiteiten op onze accommodatie door andere verenigingen. 17
13 PR en communicatie 17
14 Tot slot 17



Voor jullie ligt het jaarverslag van het seizoen 2007-2008. In dit verslag kunnen jullie nalezen hoe het onze vereniging op een aantal gebieden is vergaan.

1 Bestuurlijke en organisatorische zaken

Het afgelopen seizoen bestond het hoofdbestuur uit 7 personen.

Voorzitter	Theo Cox
Vice-voorzitter	Pierre Houben
Secretaris	Ger Smets
Penningmeester	Paul Grubben
Bestuurslid	Jac Gubbels
Ledenadministrateur	Rene Boots
Wedstrijdsecretaris	Henk van Ninhuys

Tijdens de algemene ledenvergadering van 2 november 2007 is Theo Cox voor een tweede termijn herkozen als voorzitter. Ook Pierre Houben, Ger Smets, Rene Boots en Jac Gubbels zijn als bestuurslid herkozen.

In oktober 2005 heeft de algemene ledenvergadering een eerste aanzet gegeven voor de vaststelling van een beleidsplan voor de korte en middellange termijn. Het afgelopen seizoen is het beleidsplan verder ontwikkeld maar niet geheel afgerond.
De onderstaande punten vormen voor het verder ontwikkelen van het beleidsplan belangrijke elementen.

1. De personele inzet van het Huis voor de Sport heeft onze eigen tijdscapaciteit niet kunnen oplossen. Door het tussentijdse vertrek van medewerkers van het Huis voor de Sport is de verwachte vaste factor verloren gegaan.
2. Verschillende commissies hebben zichzelf vragen gesteld hoe hun onderdeel eruit zou moeten zien qua organisatie, doelen en werkwijze. De commissies zijn begonnen handboeken op te stellen. Deze handboeken moeten in de loop der jaren uitgroeien naar documenten die het gemakkelijker maken om toekomstige vacatures in te vullen en de werkzaamheden te verrichten binnen de gestelde kaders.
3. Diverse ontwikkelingen zoals met name herindeling, privatisering, kernenidentiteit, ontgroening en vergrijzing dwingen ons een verdere blik in de toekomst te werpen. De club vervult een belangrijke maatschappelijke taak binnen de gemeenschap van Maasbree. Deze rol willen we in de toekomst ook blijven vervullen.
4. De gemeente Maasbree gaf MVC'19 aan het begin van het seizoen de kans om samen met andere verenigingen binnen Maasbree aan een toekomstvisie te werken; het traject "Vereniging van de Toekomst". Een visie die antwoord moet geven op de vraag: waar staat MVC'19 bij het honderdjarige bestaan?
5. Gedurende het traject van de Vereniging van de Toekomst bleek dat er ook nog een ander traject speelt in de kern Maasbree, te weten de Brede Maatschappelijke Ontwikkeling (BMO). Hierin speelt onder andere de vraag wat er in de toekomst moet gaan gebeuren met de binnensportaccommodaties in de kern Maasbree. Deze vraag speelt ook een belangrijke rol in het traject Vereniging van de Toekomst. Vandaar dat op voordracht van de gemeente en de betrokkenen bij het traject Vereniging van de Toekomst ervoor is gekozen om de trajecten Brede Maatschappelijke Ontwikkeling en Vereniging van de Toekomst met elkaar op te laten lopen. Uiteindelijk heeft dit geleid tot het visiedocument "Sportieve omgeving Breetse Peelweg, de sportieve ontmoetingsplaats van Maasbree en omgeving". Verderop in het verslag gaan we hier nader op in.
6. Het traject van de BMO was gedurende het voetbalseizoen 2007-2008 nog in volle gang. Er lag een eerste concept van de visie "Een hart voor Maasbree". In deze visie zijn een drietal varianten uitgewerkt, in twee varianten hiervan wordt de bestaande sporthal gesloopt. De sporthal wordt in deze varianten herbouwd "ergens"aan de Breetse Peelweg. De discussie zal direct na de zomervakantie een vervolg krijgen. De raad zal eind september de richting verder bepalen. De sterke verwachting is dat gekoerst zal gaan worden naar een nieuwe sporthal in de sportieve omgeving Breetse Peelweg.

7. De bovenstaande factoren hebben ook tot gevolg, dat de huidige bestuurstructuur zal gaan veranderen. Op termijn zal het hoofdbestuur nog maar uit 5 personen bestaan, die met name inhoud dienen te geven aan het sturen van de vereniging. De feitelijke uitvoering zal nog meer op het niveau van de commissies tot uitdrukking moeten komen.

De tijd staat dus niet stil. En MVC'19 heeft zeker ook niet stilgestaan. In de geest van een toekomstige visie is inhoudelijk en structureel gehandeld.

2 Vereniging van de toekomst

Met het visiedocument "Sportieve omgeving Breetse Peelweg, de sportieve ontmoetingsplaats van Maasbree en omgeving" willen de betrokkenen aantonen dat het verplaatsen van de sporthal naar de Breetse Peelweg een significante versterking van de sportieve omgeving zal betekenen. Met het verplaatsen van de sporthal zullen enkele zaalsportverenigingen meeverhuizen waardoor er een basis gecreëerd wordt voor een verregaande en langdurige samenwerking tussen de aan de Breetse Peelweg gesitueerde sportverenigingen.
Er zal een sterke en aantrekkelijke sportieve omgeving kunnen ontstaan, waarin sportverenigingen mogelijk samensmelten tot een grote sterke vereniging, waarin deze grote sterke vereniging nauw samenwerkt met maatschappelijke instellingen, onderwijs, bedrijfsleven en de gemeente en waarin iedereen zijn of haar juiste sport kan vinden. Dit zal ervoor zorgen dat de Breetse Peelweg de sportieve ontmoetingsplaats zal worden van de kern Maasbree en omgeving. Het zal een wezenlijke bijdrage leveren aan de profilering en leefbaarheid van en in Maasbree.

In het document wordt een voorschot genomen op het verder vorm te geven projectplan Vereniging van de Toekomst Maasbree.
De diverse onderdelen van het nader uit te werken projectplan worden kort toegelicht en dienen zo als inhoudelijke onderbouwing voor het realiseren van een nieuwe sporthal aan de Breetse Peelweg.

Het visiedocument is begin juni 2008 ondertekend door de organisaties die samen werk willen gaan maken van een sterke sportieve omgeving aan de Breetse Peelweg. Het document is op 16 juni 2008 aan de verantwoordelijke wethouder, de heer Wim Hermans, aangeboden. Ook MVC'19 heeft zich geconformeerd aan de inhoud van het document. De extra algemene ledenvergadering van 12 juni 2008 heeft ingestemd met de inhoud van het document en het hoofdbestuur de ruimte gegeven op deze ingeslagen weg verder gegaan. Samen met de gemeentelijke visie "Hart voor Maasbree" kan dit voor MVC'19 verstrekkende gevolgen hebben. De nabije toekomst zal ons dit leren.

3 Ledenaantal

Het ledenaantal neemt steeds verder toe; dit wordt met name veroorzaakt door een bestendige groei van de jeugdafdeling en het steeds groter wordend aantal vrouwelijke leden. Het aantal vrouwelijke leden op dit moment bij MVC'19 is 62 waarvan er 47 spelend lid zijn.

Ledenaantallen bij het ingaan van het respectievelijk seizoen:

* 2004-2005	533
* 2005-2006	599
* 2006-2007	612
* 2007-2008	625
* 2008-2009	638

De aantallen voor het seizoen 2008-2009 zijn als volgt onder te verdelen:

* Seniorenleden	180
* Juniorenleden	272
* Niet spelend leden/kader	182
* Ereleden	4

4 Voetbal

Algemeen

Het shirtfonds is vanaf seizoen 2007-2008 geïntroduceerd voor de jeugd en de G- afdeling en zal vanaf het seizoen 2008-2009 voor de overige afdelingen worden ingevoerd. Omdat het principe van het shirtfonds waarbij de kleding eigendom van de vereniging is en blijft, in de toekomst ook voor o.a. de trainingspakken, voetbaltassen, coachjassen zal gelden, spreken we niet meer van een shirtfonds maar over een kledinglijn.

G-Afdeling

De grootste doelstelling van de G-afdeling blijft onveranderd de integratie van gehandicapten in de sport en in het bijzonder bij MVC'19.

De G-afdeling heeft met 2 seniorenteams (25 spelers) en 1 jeugdteam (12 spelers) deelgenomen aan de KNVB – competitie.

Senioren

Seniorenteam A is als laatste geëindigd in de competitie, senioren B is als tweede geëindigd.

De seniorenteams hebben wederom aan diverse toernooien deelgenomen, zoals:
* Het eigen MVC G - toernooi op 26 augustus dat weer een groot succes was
* Zaalvoetbaltoernooi in Panningen
* Toernooien in Nuth, Weert, Herten en Asten
* Het KNVB G - toernooi in Barendrecht; hier werd door twee spelers aan deelgenomen

Andere activiteiten waaraan werd deelgenomen:
* Shoot-out competitie bij VVV – Venlo
* Spellenmiddagen in de eigen kantine en in Weert
* Promotiedag voor gehandicaptensport in Horst
* Vriendschappelijke wedstrijd tegen Vlaardingen G
* Opening Scelta – Mushrooms
* Jaarvergadering in januari
* Zelfwerkzaamheden bij MVC
* Bowlingavond ter afsluiting van het seizoen samen met het jeugdteam

Junioren

Het jeugdteam heeft deelgenomen aan:
* Voetbaltoernooi in Gennep
* Voetbaltoernooi in Panningen
* Bezoek wedstrijd VVV – Venlo
* Het KNVB G – toernooi in Barendrecht; hier werd door twee spelers aan deelgenomen
* Promotiedag voor gehandicaptensport in Horst
* Bowlingavond samen met de seniorenteams

Algemeen

Door zowel de leiding van de senioren als van de jeugd is deelgenomen aan evaluatiebijeenkomsten van de KNVB. De coördinator heeft diverse malen contact gehad met zowel de persoonlijke begeleiders als ouders van de spelers. Verder zijn er diverse gesprekken gevoerd met de managers van de stichtingen waar de spelers wonen.

De G-afdeling staat midden in de vereniging en neemt actief deel aan diverse activiteiten die binnen MVC plaatsvinden. Het goede werk binnen de G-afdeling heeft ervoor gezorgd dat er een ledenstop diende te worden ingevoerd. Men blijft uitzien naar uitbreiding van leiders en trainers.
De organisatie zal worden beschreven in een handboek. Verder bereidt men zich reeds voor op het 10–jarig jubileum in 2010.

Jeugd

Ledenaantal

De ledengroei heeft zich doorgezet. Het verloop is minder groot en er komen ongeveer hetzelfde aantal nieuwe leden bij. Gelukkig zie je dit aan het begin van het seizoen 2008-2009 met name terug in onze A- en B- jeugd.

Aantal jeugdleden start 2005-2006: 204
Aantal jeugdleden start 2006-2007: 233
Aantal jeugdleden start 2007-2008: 243
Aantal jeugdleden start 2008-2009: 272

Communicatie naar ouders, leiders en jeugdleden

De ouderavond voor de nieuwe jeugdleden was een stuk beter bezocht in vergelijking met het seizoen 2006-2007. Nieuwe jeugdleden ontvingen een welkomstbrief met informatie.
Via de technische commissie is er regelmatig overleg geweest met de leeftijdscoördinatoren en jeugdleiders.
De jeugdleidervergaderingen werden helaas maar matig bezocht.

Bijzonderheden

* Het shirtfonds is ingevoerd voor alle jeugdleden. Zeer positieve reacties
* Het scholentoernooi was wederom een succes en heeft geleid tot een aantal nieuwe leden
* Het Pulse E-F toernooi was een succes met de deelname van 72 teams
* Zorgelijk is het aantal openstaande vacatures, los van de problematiek rondom jeugdleiders en trainers
* In de jeugdcommissie zijn momenteel nog 2 langdurig openstaande vacatures
* Roy Verhaegh volgt Jan Verstegen met ingang van het seizoen 2008-2009 op als wedstrijdsecretaris
* Frits Timmermans stapt over naar de activiteitencommissie
* De ledenadministratie is door de jeugdcommissie ondersteund bij het incasseren van boetes
* Mede door een vertraging in de samenwerking met het Huis voor de Sport is de nieuwe structuur van de jeugdcommissie nog niet geheel duidelijk en niet vastgelegd
* De communicatie / taakverdeling met andere commissies is niet altijd even duidelijk geweest
* Tekort aan scheidsrechters op de zaterdag
* Hoog aantal boetes
* Boetes door problemen met spelerspasjes
* Negatief: gestaakte wedstrijd van een D1

Doelstellingen voor het seizoen 2008-2009

* Verder verbeteren van zowel interne (commissies onderling) als externe (leden/ouders) communicatie
* Aanpassingen beschrijving activiteiten en functies jeugdcommissie nadat de definitieve structuur is bepaald

* Goede en stabiele bezetting van de jeugdcommissie
* Werven van scheidsrechters, motiveren van de oudere jeugd tot het fluiten van wedstrijden

Sportief

Het seizoen 2007-2008 zijn we met 1A, 2B's, 3C's, 3D's, 5E's en 7F's teams actief geweest in de KNVB competitie. Over het algemeen is het seizoen prima verlopen en hebben de teams redelijk gepresteerd.
Het vaandelteam van de jeugd (A1) heeft een zwaar seizoen gehad en is helaas gedegradeerd naar de 2de klasse.

Verder zijn we gestart met een nieuw meisjesteam en hebben we na de winterstop, in samenwerking met de clubs van de gemeente Helden, deelgenomen aan het kaboutervoetbal. Dit is een goed initiatief gebleken. Kaboutervoetbal wordt gespeeld door spelertjes in de leeftijd van 5 à 6 jaar.
MVC'19 heeft diverse getalenteerde jeugdvoetballers waarvan er enkelen werden uitgenodigd voor wedstrijden met representatieve regio-elftallen en trainingen bij VVV. Jaap Bruynen (VVV) en Joop Daniëls (PSV) hebben inmiddels de overstap gemaakt naar een BVO.
Verschillende jeugdtrainers hebben zich opgegeven voor één van de KNVB opleidingen. Vanwege een gebrek aan docenten hebben deze echter maar mondjesmaat plaatsgevonden. Op grond hiervan is besloten om het komende jaar een interne trainer- begeleider cursus op te zetten met Albert van der Weide.

In februari hebben Mario Verlijsdonk en John Elbers een thema-avond verzorgd met als onderwerp betaald voetbal versus amateurvoetbal; wat zijn de overeenkomsten en verschillen? De avond is druk bezocht en de reacties waren overwegend positief.
De ouders van de nieuwe jeugdleden werden maandag 20 augustus uitgenodigd deel te nemen aan een ouderbijeenkomst. Doelstelling van de avond is om ouders kennis te laten maken met onze vereniging. De aanwezige ouders zijn geïnformeerd over de gang van zaken bij trainingen en wedstrijden, over de jeugdactiviteiten en de organisatie met zijn verschillende commissies en kaderleden. Naast deze onderwerpen wordt de invulling van de avond grotendeels door de ouders zelf bepaald.

Jong MVC

Mede door de overgang van 19 jeugdspelers naar de senioren heeft er zowel binnen de selectie als binnen de lagere 11-tallen een frisse wind gewaaid. Deze hebben allen een significante bijdrage geleverd aan de prestaties van de prestatieve 11-tallen en recreatieve 11-tallen.
Door diverse omstandigheden en vele afgelastingen heeft Jong-MVC helaas maar een wedstrijd kunnen voetballen. Deze wedstrijd heeft niet alleen een positieve indruk achtergelaten bij de spelers, maar ook bij de nieuwe hoofdtrainer John Elbers. Wedstrijdbeleving, niveau en benadering waren conform eerste 11-tal.
Uiteindelijk hebben voor komend seizoen vier spelers de stap gemaakt naar de senioren, waarvan drie naar de selectie. Deze drie hebben na de winterstop 1x per week meegetraind met de selectie en diverse malen meegespeeld met prestatieve senioren 11-tallen.
De komende jaren zal er eveneens nazorg geboden worden aan spelers < 23 jr. via trainingen en wedstrijden met Jong – MVC.

Selectie

Het eerste team heeft na een moeizame start,o.a. door het vertrek van Joe Wijnen, het wennen aan de nieuwe trainer John Elbers en het in een onbekende "Brabantse" 4e klasse moeten spelen, een schitterende climax bereikt door de nacompetitie winnend af te sluiten en hiermee promotie naar de 3e klasse af te dwingen.

Na de winterstop verloor het eerste team nog slechts een wedstrijd en eindigde op de 3e plaats in de 4e klasse F. Tevens werd de 3e periodetitel behaald en werden in de nacompetitie achtereenvolgens VVV'03, V.V. Baarlo en Maarheeze opzij gezet. In deze nacompetitie bleek dat het team snel volwassen is geworden en niet alleen mooi kan voetballen maar ook over vechtlust en mentale veerkracht beschikt. De doelstelling van volgend seizoen is handhaving in de 3e klasse.

Het 2e team is erin geslaagd om het hele seizoen in de bovenste regionen mee te draaien en het seizoen met een 2e plaats af te sluiten, ook dit verdient een compliment.
Het uithelpen is goed verlopen, enkele keren was er een spelersoverschot maar dit is goed opgelost en er waren wat lichte strubbelingen m.b.t. de samenwerking met de A1 maar over het algemeen kunnen we tevreden zijn.
Gedurende het seizoen is het contract met hoofdtrainer John Elbers voor een jaar verlengd.

Samenwerking met Dynamic

In de voorbereiding op het seizoen 2007-2008 heeft de selectie van MVC'19 een succesvolle trainingsdag afgewerkt bij de buur, sportcentrum Dynamic in Maasbree. De eigenaar Bas Jans had in overleg met de trainer een programma samengesteld. In het verdere verloop van het seizoen is de samenwerking met Dynamic steeds vastere vormen gaan aannemen. Naast de trainingsdag is ook volop gebruik gemaakt van de sportmogelijkheden bij Dynamic (indoorsoccer en fitness). Vanwege het grote succes en de meerwaarde van indoorsoccer voor onze leden, is het aantal uren dat hiervan door MVC gebruik werd gemaakt, sterk toegenomen.

Nadat Josje de Winne (fysiotherapeut/masseur/verzorger) te kennen had gegeven haar werkzaamheden bij MVC'19 te willen stoppen, zijn er ook afspraken gemaakt met Dynamic over begeleiding van geblesseerde spelers.
Alle MVC'19 leden kunnen bij Dynamic een afspraak maken voor een eerste diagnose van de sportblessure en een voorstel voor een geschikte behandelingsaanpak. Dit eerste consult is gratis en moet bij voorkeur via een (telefonisch gemaakte) afspraak plaatsvinden om onnodige wachttijden te voorkomen.
De vervolgbehandelingen worden bij voorkeur uitgevoerd door de fysiotherapeut van Dynamic. De behandelingen zijn voor rekening van de voetballer. Indien verzekerd (hangt af van de individueel afgesloten verzekering), worden deze kosten vergoed door de verzekeringsmaatschappij.
Indien nodig kunnen de behandelingen (blessuregerelateerde) gecombineerd worden met het gebruik van de fitness apparatuur bij Dynamic. De kosten hiervan komen voor rekening van MVC'19.
De evaluatie op het eind van het seizoen heeft geleid tot tevredenheid voor beide partijen. De samenwerking zal worden voortgezet.

Met de eigenaar van fitnessruimte Dynamic is wederom de afspraak gemaakt dat alle MVC leden in de voetballoze zomerperiode tegen een fikse korting onbeperkt kunnen gaan fitnessen. Een ideale gelegenheid voor onze leden die hun conditie en fysieke status op peil willen houden en bovendien uitermate geschikt voor blessuregevoelige mensen.

Lagere elftallen en dames

Het afgelopen jaar hebben we evenals het seizoen ervoor met in totaal 7 seniorenteams en 1 damesteam deelgenomen aan de competitie. Naast het damesteam waren bij de heren de eerste 5 teams prestatief gericht en team 6 en 7 waren recreatief gericht. De indeling van de teams verliep goed waarbij de TC vooraf een voorstel had gemaakt dat in samenspraak met het WS tot een definitieve samenstelling is vastgesteld. Goed was het om vast te stellen dat de gemiddelde leeftijd in de teams relatief laag is wat betekent dat we de jeugdspelers die van de jeugd overgaan naar de senioren, goed weten te binden aan de club. Het aantal spelers per team was met ca. 17 spelers voldoende.
Het uithelpen van de teams onderling en de samenstelling van de teams elke zondag verliep over het algemeen naar tevredenheid. De spelregels die in het beleidsplan zijn vastgesteld, hebben hier zeker positief aan bijgedragen.

Afgelopen jaar is geen enkel team kampioen geworden in zijn klasse. Het 3e team heeft lang meegedaan om het kampioenschap, echter moest op het laatst zijn meerdere erkennen in Bevo. Ook de prestatie van het 4e team was met een 3e plek goed te noemen.
Qua prestaties hebben de diverse herenteams als volgt gepresteerd:

- het 3e op de 3e plek (4e klasse);
- het 4e op de 3e plek (5e klasse);
- het 5e op de 8e plek (5e klasse);
- het 6e op de 5e plek (6e klasse);
- het 7e op de 10e plek (6e klasse).

Het damesteam eindigde op een 5e positie in de 4e klasse.

Arie v.d. Hurk heeft afgelopen jaar de trainingen van de lagere elftallen verzorgd en Jan Daniëls voor de dames.
Clubtopscorer werd Lizette van Vugt met 24 goals in 22 wedstrijden, een prima prestatie.

Veteranen

Tijdens de jaarvergadering van de veteranen is Guus van Deursen verkozen tot nieuwe voorzitter. Als dank voor zijn verdiensten is oud-voorzitter Ben Seelen benoemd tot erelid van de veteranen.

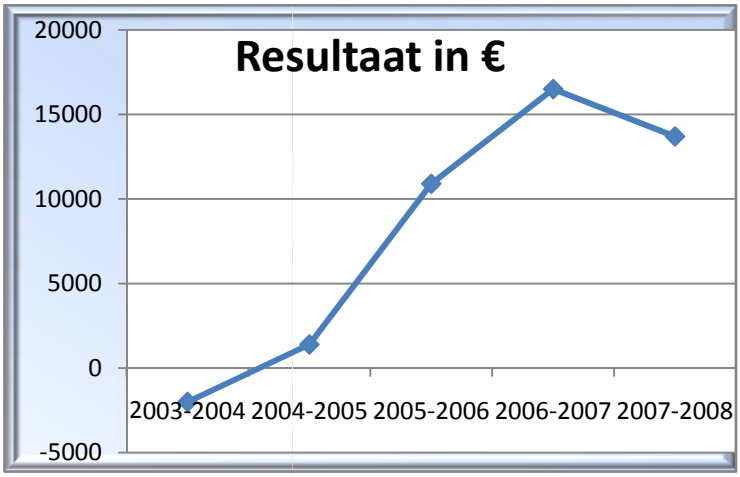
Zaal

De zaalafdeling heeft middels het nodige regelwerk met een team het voetbalseizoen 2007-2008 weten te doorstaan. Helaas heeft men in verband met een tekort aan leden het besluit moeten nemen om te stoppen. Met ingang van het seizoen 2008-2009 is er geen zaalafdeling van MVC'19 meer.

5 Financiën

Resultaat

In totaliteit ligt het positieve resultaat van € 13.700 over het verenigingsjaar 2007/2008 op een lager niveau dan het positieve resultaat van € 16.500 over het seizoen 2006/2007. Met name door de toename van de inkomsten uit sponsoring is bij de opbrengsten sprake van een stijging van € 5.000. Het hogere kostenniveau van € 8.000 is hoofdzakelijk veroorzaakt door de stijging van de personeelskosten, de afschrijvingen en de commissiekosten.



Balans

Het positieve resultaat heeft geleid tot een stijging van het eigen vermogen naar € 134.000. Bij de bepaling van het eigen vermogen is voor de waardering van de bedrijfsgebouwen en – terreinen uitgegaan van de historische kosten, terwijl uitgaande van de zogenaamde WOZ-beschikking sprake is van een waarde van € 1.800.000.

Op het vlak van de investeringen is in juni 2007 een verplichting aangegaan voor het aanleggen van een regeninstallatie voor een bedrag van € 32.700. Van deze investering is € 19.600 verwerkt in de jaarcijfers over het vorig seizoen en € 13.100 komt in de huidige jaarcijfers tot uitdrukking. De overige investeringen voor € 7.500 betreffen met name verbeteringen ten behoeve van de kantine.

Voor toekomstige uitgaven in verband met groot onderhoud aan de accommodatie staat € 83.400 gereserveerd. Dit bedrag dient op termijn voldaan te worden via de onder de financiële vaste activa gepresenteerde spaarrekening van € 103.000. Verder is in overleg met het bestuur van de stichting Top-D besloten om ter ondersteuning van het jeugdvoetbal een voorziening te vormen voor het aanleggen van een voetbalcourt. Vanaf het seizoen 2006/2007 is begonnen met een jaarlijkse dotatie van € 7.500 aan een voorziening. Momenteel is dus € 15.000 gereserveerd voor het aanleggen van het voetbalcourt.

Vanaf de aanvang van het seizoen 2007/2008 is een shirtfonds opgezet. In de loop van deze verslagperiode zijn de oorspronkelijke plannen voor een shirtfonds verder ontwikkeld tot het introduceren van een kledinglijn. Voor het beheersen van de benodigde geldstromen is enerzijds een aparte bankrekening geopend en is anderzijds in de financiële administratie een specifieke voorziening gevormd. Tussen deze bankrekening en deze voorziening zal steeds een duidelijke koppeling aanwezig zijn. Aangezien voor de eerste aanschaf bij de lagere jeugdelftallen via eigen bijdragen en bijdragen van sponsors nog onvoldoende middelen aanwezig waren, heeft de vereniging € 3.500 als voorschot naar het shirtfonds overgeheveld.
Voor het opzetten van de kledinglijn heeft het bestuur op 12 juni 2008 de toestemming gekregen van de extra gehouden algemene ledenvergadering.

Kantine

Per 1 juli 2007 zijn de prijzen voor consumpties in de kantine verhoogd. De redenen voor deze verhoging waren het gebruik van grotere glazen, de prijsverhogingen via de brouwerij en het verschuldigd zijn van omzetbelasting over de verkochte consumpties.

De brutomarge voor de verkopen in de kantine is met 5% gedaald van 76% naar 71%. Deze daling wordt veroorzaakt door de invloed van de aanvullende omzetbonus over het seizoen 2006/2007 van € 3.000 en het maar gedeeltelijk doorberekenen van het gebruik van grotere glazen. Het effect van het gebruik van grotere glazen is per saldo € 3.000.

Inmiddels zijn zowel op het vlak van het beleid als op het vlak van de uitvoering verbeterpunten geformuleerd en ingevoerd. De doelstelling van deze verbeterpunten is om op korte termijn voor het seizoen 2008/2009 de bruto marge op een niveau van ongeveer 75% te krijgen. Voor de langere termijn is de doelstelling om de kwaliteit van de administratieve organisatie van de kantine verder te professionaliseren.

Contributies

Aangezien door de positieve resultaten de financiële structuur van voldoende omvang is, heeft het bestuur op het vlak van de contributies afgezien van de reguliere verhoging op basis van het prijsindexcijfer. Wel is bij de jeugdafdeling en de gehandicaptenafdeling al een bedrag van € 7,50 berekend voor de invoering van de kledinglijn.

Personeelskosten

De stijging van de personeelskosten van € 31.400 naar € 35.900 is met name veroorzaakt door de overgang van onbelaste vrijwilligersvergoedingen naar belaste salarissen. Over het seizoen 2007/2008 bestond het personeelsbestand uit 8 medewerkers en ontvingen 5 leden een vrijwilligersvergoeding op jaarbasis van meer dan € 250.

Begroting

Op 20 april 2009 is het 90 jaar geleden dat MVC'19 is opgericht. Voor de viering van deze gebeurtenis stelt het bestuur een bedrag van € 5.000 ter beschikking. Dit bedrag komt niet in de begroting over het seizoen 2008/2009 tot uitdrukking. De verrekening van de post € 5.000 zal gebeuren via de voorziening voor het onderhoud van de beplanting. Dit onderdeel van de voorziening heeft een omvang van € 13.000. De verwachting is dat voor dit bedrag geen toekomstige uitgaven zullen plaatsvinden.

Aan investeringen op het vlak van de accommodatie staat voor het seizoen 2008/2009 een bedrag van ongeveer € 15.000 op de planning. Het belangrijkste onderdeel zijn de uitgaven voor dug-outs voor € 9.000. Een sponsor zal deze uitgaven voor een gedeelte compenseren. Verder is recentelijk geïnvesteerd in een defibrillator die ruim € 2.000 heeft gekost.

Beleid

De doelstelling van het bestuur is om meer bevoegdheden en dus ook verantwoordelijkheden door te schuiven naar de uitvoerende commissies. Het streven is om in elke commissie iemand te laten plaatsnemen met specifieke financiële affiniteit, die in de betreffende commissie vereist is. De financiële verantwoordelijkheid in een commissie bestaat uit het realiseren van de begrote exploitatie en het structureren van de hierbij behorende geldstromen.

Het zo optimaal mogelijk benutten van de accommodatie is een belangrijk aandachtspunt voor de komende periode. Met de gemeente Maasbree en het provinciale adviesorgaan Huis voor de Sport zijn de vorig seizoen gestarte besprekingen in een verder gevorderd stadium. De in het kader van de Brede Maatschappelijke Ontwikkeling gevoerde besprekingen met andere verenigingen zullen op termijn tot financiële en juridische veranderingen gaan leiden. Uitgangspunt voor eventuele veranderingen in het kader van de Brede Maatschappelijke Ontwikkeling zal het businessplan zijn, dat het komende jaar wordt opgesteld.

6 Sponsoring

Een voetbalvereniging en sponsoring zijn in de hedendaagse tijd niet meer te scheiden. Om de doelstellingen van MVC'19 te kunnen verwezenlijken zijn de sponsorinkomsten noodzakelijk. Het zal duidelijk zijn dat deze inkomsten eigenlijk jaarlijks dienen te stijgen om de voorzieningen op het door MVC'19 gewenst peil te houden zodat de voetbalsport op een plezierige, comfortabele en veilige wijze beoefend kan worden.

In het afgelopen seizoen is gestart om invulling te geven aan een nieuwe structurele opzet van de sponsoringcommissie. Hierbij tracht de commissie te bereiken dat sponsoren zich beter bij MVC'19 thuis gaan voelen en dat de contacten met de sponsoren op een heldere en efficiënte wijze worden ingevuld. Kortom de sponsor weet waaraan hij toe is bij MVC'19 en ziet wat er wederzijds (win-win situatie door o.a. de sponsoring) wordt bereikt.

Om deze verbeterde operationele structuur te bereiken is er een knelpuntenanalyse opgesteld, zijn verbetervoorstellen benoemd en worden profielschetsen herzien. De nieuwe opzet is bepaald en in het seizoen 2008-2009 zal hier een praktische invulling aan worden gegeven.
De bestaande sponsorcommissie is echter onderbezet en dit geeft problemen om deze gewenste veranderingen soepel in te voeren zonder de bestaande leden teveel te belasten.

Per 1 januari 2008 is voorzitter Pi Peters gestopt na meer dan 10 jaar een voortrekkersrol in de sponsorcommissie te hebben vervuld. Zijn functie is nog niet ingevuld en wordt door de bestaande leden van de sponsorcommissie tijdelijk waargenomen. De sponsorcommissie bestaat uit 6 leden en gezien de werkzaamheden is uitbreiding per 1 juli 2008 noodzakelijk.

MVC'19 heeft in het seizoen 2007/2008 16 nieuwe sponsoren mogen begroeten. De sponsorinkomsten zijn hierdoor met liefst 17% gestegen (doelstelling is 5% per jaar). Het contract met de hoofdsponsor werd voor vijf jaar verlengd. Twee sponsoren hebben hun sponsoractiviteit bij MVC'19 gestopt.

Binnen de vereniging wordt gekeken om meer ruimte op het sportpark te creëren om zodoende de nieuwe reclameborden een goede plaats te kunnen geven die voldoet aan de wensen van de sponsoren.

7 Accommodatiebeheer

De commissie accommodatiebeheer is gedurende het seizoen 2007-2008 uitgebreid met de komst van Jens van der Sterren; dit betekende een geweldige verjonging. Jens heeft zich in een korte tijd volledig ingewerkt en houdt zich met name bezig met de financiële zaken binnen de commissie.

Het seizoen 2007-2008 was een zeer afwisselend seizoen met vele kleinere en grotere klussen. Om er maar enige te noemen:

- De ondoordringbare laag die dreigde onze grasmat aan te tasten, is met groot materieel gebroken. De ontstane oneffenheden zijn met het groot onderhoud weer weggepoetst. De kosten werden verhaald op de gemeente.
- Voor het groot onderhoud moesten nieuwe contracten worden afgesloten. We zijn er in geslaagd om het prijsniveau van de afgelopen jaren te continueren! Daarenboven werd er enige extra sponsoring bedongen.
- De inkomende elektriciteit werd gesplitst in twee groepen. Hierdoor worden er veel lagere vaste lasten berekend hetgeen een forse energiekostenbesparing oplevert.

- Er is een kunstmeststrooier aangeschaft zodat op deze werkzaamheden ook een aardig bedrag wordt bespaard.
- De konijnen worden voordurend bestreden. Extra gaas is aangebracht onder de afrastering zodat ze niet meer zo gemakkelijk naar ‘binnen’ kunnen. De gegraven holen vaak midden op de velden zijn erg gevaarlijk voor de enkels!
- Op veld 2 en 3 worden ook dug-outs geplaatst. De fabricage houden we in eigen hand. Op dit moment wordt er door enkele commissieleden flink aan gewerkt. Kwaliteit staat voorop. Naar verwachting worden ze uiterlijk in december geplaatst.

Dankzij de donderdagmorgen ploeg zijn we in staat om de vele klussen op een vakkundige wijze uitgevoerd te krijgen. Ook de inzet van vele vrijwilligers was erg welkom.

Plannen voor het seizoen 2008/2009.
Het realiseren van de dug-outs voor veld 2 en 3. Tevens zal er een lage afrastering tussen veld 2 en 3 worden geplaatst zodat er niet meer zoveel ballen doorschieten.
Er wordt opnieuw nagedacht over een permanente overkapping van het terras. Op die manier kan ook worden ingespeeld op de nieuwe ontwikkelingen.
Ook zal er worden nagedacht over de indeling van de kantine. Misschien dat dit uiteindelijk leidt tot een nog betere service aan onze leden en bezoekers.

Er is nog veel werk aan de winkel!

8 Vrijwilligers

Na de start van vorig seizoen zijn de taak en de positie van de vrijwilligerscommissie duidelijker geworden. Vooral de organisatie van de zelfwerkzaamheid is verbeterd en de leden zijn meer vertrouwd geraakt met de invulling hiervan binnen de vereniging. Nieuwe initiatieven als de vacaturebank en aandacht voor de landelijke vrijwilligersdag vergden de nodige voorbereiding.

Doelstelling van de commissie
De doelstelling is de gang van zaken rondom vrijwilligers te coördineren, te bevorderen en waar nodig te versterken. Tevens ziet de commissie er op toe dat taken uitgevoerd worden en waar nodig anderen worden ondersteund bij de uitvoering.

Deze doelstelling omvat een aantal concrete taken:

- werving en plaatsing;
- ondersteuning en begeleiding;
- deskundigheidsbevordering;
- communicatie;
- afspraken, regels en wetgeving.

Werving en plaatsing
De ontwikkeling van de vacaturebank zal moeten bijdragen aan een meer gestructureerde wijze van werving en plaatsing. De vacaturebank wordt beheerd door leden van de vrijwilligerscommissie met als doel:

1. te beschikken over een database van alle openstaande vacatures binnen MVC'19;
2. een database te hebben van mensen die mogelijk een vrijwilligerstaak binnen MVC'19 willen vervullen;
3. coördinatiepunt op gebied van werving van vrijwilligers te zijn.

Het afgelopen jaar is bij de infoavond voor ouders/verzorgers van nieuwe jeugdleden ook bekendheid gegeven aan de vrijwilligerscommissie. Met de presentatie werden ouders/verzorgers van nieuwe jeugdleden gewezen op de gedeelde verantwoordelijkheid als het gaat om het functioneren van de vereniging. In de toekomst zal de werving concreter en minder vrijblijvend zijn.

Op het einde van het seizoen 2006/2007 is de vrijwilligerscommissie betrokken bij de invulling van vacatures die in het jeugdkader waren ontstaan.
De vrijwilligerscommissie heeft een informatiebijeenkomst van de KNVB bijgewoond over de verbetering van ouderparticipatie in een voetbalvereniging. Het project "Ouders graag gezien" zou het vrijwilligersbestand een flinke impuls kunnen geven.
In overleg met het hoofdbestuur is echter besloten niet verder deel te nemen aan dit project.

Ondersteuning en begeleiding
Bij tal van werkzaamheden en activiteiten is de inzet van zelfwerkzaamheid gevraagd; van onderhoud velden tot kantinediensten, van garderobediensten verrichten in het Mafcentrum tot scheidsrechter zijn bij jeugdtoernooien.
De verschillende commissies en afdelingen rekenen in hun planning en uitvoering van hun werkzaamheden steeds meer op de inbreng van zelfwerkzaamheid. De communicatie over de verschillende verwachtingen, taken en verantwoordelijkheden op dat gebied is sterk verbeterd. Ook de communicatie met de betreffende leden over hun invulling van de zelfwerkzaamheid is duidelijker en positiever opgepakt. Desalniettemin blijven sancties bij niet voldoen van de zelfwerkzaamheid noodzakelijk.

Deskundigheidsbevordering
Vooral voor het jeugdkader wordt steeds meer werk gemaakt van deskundigheidsbevordering. De jeugdcommissie en technische commissie presenteren in goed onderling overleg een passend aanbod naar de vrijwilligers.

Communicatie
Ook de vrijwilligerscommissie heeft haar bijdrage moeten leveren aan de voorbereidingen voor een handboek van alle afdelingen en commissies in de vereniging. Een dergelijk handboek zal de communicatie met andere afdelingen en commissies ten goede komen. Verder is de beschrijving van de eigen werkzaamheden van de vrijwilligerscommissie positief voor het intern functioneren (wie doet wat op welke wijze en wanneer?)

Vooralsnog eenmalig was op gemeentelijk niveau een overleg over vrijwilligerswaardering.

Afspraken, regels en wetgeving.
Met name voor de verkiezing van de vrijwilliger van het jaar zijn afspraken beter vastgelegd. In het hiervoor opgestelde draaiboek liggen de procedure en de wijze van waardering vast.
De attentie op de Dag van de Vrijwilliger (7 december) voor alle vrijwilligers van de vereniging is goed ontvangen en vraagt om continuïteit. Als blijk van waardering voor de werkzaamheden die zij hebben verricht, hebben alle vrijwilligers van MVC´19 een presentje ontvangen. Dit werd, in de sfeer van het Sinterklaasfeest, begeleid door een toepasselijk gedicht.

Regelgeving en wetgeving op gebied van Arbo hebben verscheidene malen op de agenda van de vrijwilligerscommissie gestaan. De onduidelijkheid over risico-inventarisatie en –evaluatie voor sportverenigingen als MVC ’19 en de vorderingen op dat gebied in de vereniging laten zien dat nog werk aan de winkel is.

Samenstelling commissie;

Bij het begin van het seizoen 2007/2008 bestond de commissie uit 5 vrijwilligers. Gedurende het werkjaar is de commissie met 2 leden versterkt, waarvan 1 lid inmiddels door ander werk weer moest afhaken. Een andere vrijwilliger is op het einde van het seizoen vanwege studie en andere vrijwilligersactiviteiten bij MVC’19 ook afgehaakt. De commissie bestaat nu dus weer uit 5 leden.

Aantal belegde vergaderingen: met uitzondering van de maand juli heeft de commissie elke maand 1 maal vergaderd in de kantine van MVC’19.

9 Activiteiten

Na een succesvol eerste jaar kijkt de activiteitencommissie al weer terug op het tweede jaar. De jaarlijks terugkerende activiteiten werden voor het seizoen 2007-2008 vroegtijdig ingepland vanwege met name de drukke periode in april en mei 2008; seizoensafsluiting, kermis tijdens het eerste weekend van mei, scholentoernooi en MVC-dag. Als nieuwe activiteit werd de afsluiting van de eerste seizoenhelft aan de agenda toegevoegd, deze vond plaats op de zondag van de laatste competitiewedstrijden. De leden namen naar tevredenheid deel aan de georganiseerde activiteiten waardoor de saamhorigheid binnen MVC’19 verder werd bevorderd. De commissie blijft oog houden voor een goede verdeling van de activiteiten gedurende het seizoen waarbij zal worden bekeken of alle geledingen voldoende mogelijkheden worden geboden deel te nemen aan de activiteiten.

Activiteiten seizoen 2007-2008

Activiteit	Datum
Kalenderactie	september t/m januari
Kaderavond	Vrijdag 5 oktober 2007
Algemene ledenvergadering	Vrijdag 2 november 2007
Sinterklaasmiddag jeugd	Zaterdag 24 november 2007
Afsluiting eerste seizoenshelft	Zondag 16 december 2007
MVC-Quiz	Vrijdag 28 december 2007
Nieuwjaarsreceptie	Zaterdag 5 januari 2008
Skiën in Bottrop	Zaterdag 19 januari 2008
Tafelvoetbaltoernooi E-jeugd	Zaterdag 12 januari 2008
Darttoernooi jeugdleiders	Zaterdag 15 maart 2008
Seizoenafsluiting	Zondag 27 april 2008
Scholentoernooi	Woensdag 14 mei 2008
MVC Dag	Zaterdag 17 mei 2008
F-Toernooi	Zaterdag 24 mei 2008
E-Toernooi	Zondag 25 mei 2008
F-kamp	Zaterdag 7 juni en zondag 8 juni 2008
D/E Kamp	Vrijdag 6 juni t/m zondag 8 juni 2008

10 Andere activiteiten/aandachtspunten

Met ingang van het seizoen 2007-2008 wordt de competitie extra spannend voor de senioren, veteranen, dames, junioren A en G-senioren. Zij strijden dan onderling om het winnen van een periodetitel binnen MVC. De uitslagen in de competitie bepalen, per periode, wie de titel binnenhaalt. Per periode wordt het winnende team beloond met 50 consumptiebonnen en de eeuwige roem. De winnaars gedurende dit seizoen waren achtereenvolgens MVC 3, MVC veteranen, MVC 4 en MVC 1.

Op 5 januari 2008 werd het nieuwe jaar ingeluid met de traditionele nieuwjaarsreceptie. De dag ging zoals gebruikelijk op het einde van de middag van start met een aantal wedstrijden. In tegenstelling tot andere jaren kwamen rond deze tijd ook de jubilarissen van MVC '19 bijeen, ditmaal liefst 17 leden. Deze leden werden onder het genot van een hapje en een drankje gehuldigd.

De jubilarissen waren:
25-jarig jubileum
Jan v.d. Koelen, Jan Cox, Marc Zelissen, Funs Vestjens, Leon Winthaegen, Marc Peeters, Marc Koopmans, Twan Boots, Maurice Heuvelmans en Richard van Brandenburg
40-jarig jubileum
Theo Hendricks, Frans v.d. Kerkhof, Guus van Deursen, Peter Simons en Wiel Wijnen
50-jarig jubileum
Jan Boots en Jan Wijnen

Voor de laatstgenoemden zullen twee tegels worden gelegd in de opgang naar de kantine (de Walk of Fame), dit i.v.m. hun trouw lidmaatschap .

Carnaval 2008 stond onder leiding van een prinselijk trio dat volledig uit de MVC'19-gelederen afkomstig is. Prins Roy de tweede (Roy van der Sterren) en zijn adjudanten Nico (Vannisselroy) en Jeroen (van Bers) hebben tijdens de carnavalsdagen geregeerd over het Habberiek. MVC'19 heeft het prinselijke trio gefeliciteerd en actief deelgenomen aan de optocht.

MVC'19 heeft voor het personeel in de kantine ludieke T-shirts gekocht. Hiermee is voor iedereen duidelijk wie werkzaam is in de kantine. Dit geldt ook voor vrijwilligers op de zaterdagmorgen of vanuit de zelfwerkzaamheid. Naast het logo van MVC'19 op de voorzijde staat de tekst "AUGENBLIKSKE.....WE ZIEN ZOE BEEJ UCH" op de achterzijde. En dat dit ook zo is, weten we allemaal uit ervaring

MVC'19 zet zich niet alleen in voor de belangen van zijn eigen leden. Binnen de vereniging kijkt men verder en is er het initiatief ontstaan om gelden in te zamelen voor het goede doel. Er is gekozen voor de stichting KIKA (kinderen kankervrij). Deze stichting heeft als doel om gelden te werven voor vernieuwend onderzoek en andere activiteiten op het gebied van kinderkanker. Hiermee wordt getracht om de genezingskans te vergroten, de behandelingen te verbeteren en bijwerkingen te verminderen.
De activiteitencommissie van MVC'19 heeft daarom de nieuwjaarsreceptie van MVC'19, naast de interne aandachtspunten, in het teken geplaatst van KIKA. Door gulle giften van sponsoren werd een tombola georganiseerd. De actie werd een succes want er werd niet minder dan € 750 bij elkaar gesprokkeld voor KIKA. Voorzitter Tim Grubben en commissielid Mirian Wijhers waren dan ook zeer tevreden om de cheque van € 750 te mogen overhandigen aan de in Maasbree woonachtige ambassadeur Bart van de Ven van de stichting KIKA.

In april is door de jeugdteams van MVC'19 gecollecteerd voor het Fonds Gehandicaptensport. De opbrengst van deze collecte is € 1173,49 waarvan € 391,16 ten goede komt aan het G-voetbal van MVC'19.

Op vrijdag 25 april werd Henk van Ninhuys door burgemeester Gerard Rabelink van de Gemeente Maasbree verrast met een koninklijke onderscheiding. Op de nieuwjaarsreceptie van 2006 werd Henk al door de KNVB en MVC'19 onderscheiden voor zijn inzet binnen de vereniging. Nu een paar jaar later heeft ook Hare Majesteit de Koningin daar lucht van gekregen en is het niet verwonderlijk dat zij onze burgemeester de opdracht gaf om Henk te verrassen met een lintje. Een lintje waarop hij trots kan zijn, maar ook een lintje waar wij als MVC trots op kunnen zijn omdat wij deze bijzondere man in ons midden mogen hebben.

11 Top D Toernooi

Op 11 september 2007 werd een begin gemaakt met de voorbereidingen op de 3e editie van het Jacobs MVC Top D toernooi, dat zou plaatsvinden op 23 en 24 augustus 2008.
Tijdens dit traject hebben we dankbaar gebruik kunnen maken van de kennis, inzet en mankracht van MVC'19, de Stichting Samenwerking Top Jeugdvoetbal en VVV-Venlo. Zonder hun steun was het ook nu weer niet mogelijk geweest om dit evenement te laten plaatsvinden. Bovendien konden we gebruik maken van onze eigen ervaringen en aandachtspunten opgedaan tijdens het 2e toernooi. Hierdoor konden we weer wat relaxter naar het toernooi toewerken dan verleden jaar. De commissie werd ook nog eens versterkt door een tweetal studenten van de Fontys Hogeschool in Tilburg.

Club Brugge - Winnaar Jacobs MVC Top D in 2007

Terugkijkend kunnen we concluderen dat het toernooi ook dit keer bijzonder geslaagd is. Twee dagen lang internationaal jeugdvoetbal van hoog niveau, veel publieke belangstelling, enorme inzet en een geweldig enthousiasme van de vele MVC-vrijwilligers en een toernooi dat naar buiten toe prima georganiseerd overkwam.
Van deelnemers, sponsors en buitenstaanders zijn louter complimenten ontvangen.
Ook dit jaar hadden we een speciale gast: de bondscoach van Oranje, Bert van Marwijk, die op zondag de prijsuitreiking verrichtte.
Vermeldenswaardig is ook de KIKA-actie: zij verkochten loten voor gesigneerde shirts van de deelnemende clubs en mochten tevreden terugzien op de opbrengst voor kinderen met kanker. Uiteraard zijn we ook tegen zaken aangelopen die een volgende keer anders en beter kunnen. Deze zullen als verbeterpunt meegenomen worden bij de organisatie van het 4e toernooi. Ook financieel kunnen we terugkijken op een geslaagd evenement. De financiële buffer staat toe om daadwerkelijk over te gaan tot zichtbare bestedingen van de opbrengsten voor de jeugd van MVC.

We kunnen dan ook gerust concluderen dat de voorgenomen doelstellingen behaald zijn.

- het organiseren van een topjeugdtoernooi bij MVC'19:
- het promoten van MVC'19 in de ruimste zin van het woord
- het verder professionaliseren van de organisatie
- uitbreiding van het aantal sponsors
- het verder opbouwen van een financiële buffer om de afhankelijkheid van sponsoring af te bouwen.

Geplande acties voor het seizoen 2008-2009:

- (financiële) afwikkeling toernooi 2008
- verdere mogelijkheden onderzoeken voor een koppeling tussen de financiën van MVC en de financiën van de Stichting Top Jeugd Toernooi MVC
- het zoeken naar een nauwere samenwerking tussen de sponsorcommissie van MVC en de sponsorcommissie van het toernooi
- het organiseren van het 4e Jacobs MVC Top D toernooi op zaterdag 22 en zondag 23 augustus 2009.

12 Activiteiten op onze accommodatie door andere verenigingen

Ook in 2008 hebben dankzij de samenwerking met andere verenigingen in Maasbree weer niet-voetbalactiviteiten plaatsgevonden op sportpark de Driesprong. Volleybalvereniging Asterix en samenwerkende buurtverenigingen hebben met succes hun jaarlijks terugkerende activiteiten op de MVC-accommodatie kunnen organiseren en hebben hun tevredenheid uitgesproken over de ontstane win-winsituatie. Inmiddels is MVC door een andere vereniging uit Maasbree benaderd om de mogelijkheden van gebruik van de accommodatie voor een verenigingsactiviteit te bespreken.

13 PR en communicatie

Algemeen

Het seizoen 2007-2008 heeft ten aanzien van de communicatie in het teken van de overgang gestaan. Dat er dringende noodzaak is voor een andere benadering bleek wel uit het feit dat van het clubblad gedurende het seizoen maar 2 edities zijn uitgebracht. Er bestond dan ook duidelijk de noodzaak om een en ander organisatorisch in een andere vorm te gieten. Om een basis te creëren is begin 2008 de notitie communicatie opgesteld. Een notitie waarin de doelstellingen te realiseren op korte termijn alsmede de doelstellingen voor de lange termijn zijn geschetst. De personele bezetting, of beter gezegd het gebrek aan de personele bezetting was er debet aan, dat niet direct invulling is gegeven aan de uitwerking van de gemaakte notitie. Voor het seizoen 2008-2009 staat deze dan ook bovenaan de prioriteitenlijst.

Website

Constante factor binnen de communicatie is de website. Het medium waarop het laatste nieuws te vinden is. Met het gastenboek, welke overigens niet altijd op de manier gebruikt werd als waarvoor het eigenlijk bedoeld is. De plek ook waarop diverse documenten geraadpleegd kunnen worden, variërend van de statuten tot de wegwijzer voor jeugdleiders en visiedocumenten.

Talent

Het is niet onopgemerkt gebleven dat er nogal wat schrijverstalent binnen de MVC gelederen schuil gaat. Zo verzorgden Guus Heesen en Tom Colbers o.a. een groot aantal wedstrijdverslagen van een amateurwedstrijd in het Dagblad de Limburger. Daarnaast was Bas Janssen zelfs actief als journalist op de Olympische Zomerspelen in Beijing in China.

14 Tot slot

Het Bestuur dankt een ieder die op welke wijze dan ook een bijdrage heeft geleverd aan de verbetering van de structuur, accommodatie en sfeer binnen onze vereniging. MVC'19 heeft weer stappen vooruit gezet.

Het bestuur.